

Code of conduct

Värderingar

- Mänskligt fokus

Varje individ är unik och har både förmågor och utmaningar. Framgång ligger i att få använda sina förmågor och få hjälp att hantera sådant som är svårt. Att se saker som de är, kunna prata om dem och gemensamt agera är fundamentalt. Transparens och respekt.

- Inspirerande

Att dela det Unicus gör och åstadkommer är centralt. Kunskapsdelning gör att bägge parter växer. Att bidra till ett öppet och inkluderande samhälle är självklart för oss.

- Lösningorienterad

Unicus söker lösningar, för sina unika medarbetare i att stärka deras förmågor till att balansera deras utmaningar och för kunder i att hitta de lösningar som utifrån våra förmågor ger bästa möjliga kundvärde. Upplevelsen av Unicus skall vara flexibel och livsbejakande.

- Kvalitet

Unicus leverans skall i alla delar bestå av kvalitet. Det gäller från företaget till dess medarbetare, gentemot kunder och i dialog med affärspartners. Kvalitet handlar om att förstå motpartens målbild och minst nå den.

Vem är denna kod för och vad betyder den i praktiken?

Denna kod beskriver åtaganden och principer som skall vara styrande i all Unicus verksamhet. Alla medarbetare förväntas ha studerat koden så att den följer med och styr vårt agerande i vardagen. Särskilda krav ställs på alla som är ledare i verksamheten att agera som förebilder.

Hamnar du någon gång i tvivel om ett agerande eller händelse är i linje med koden så använder vi försiktighetsprincipen och antar att så inte är fallet. I enkla ordalag, är det inte ett JA med stora bokstäver så är det ett nej.

Unicus policies

Unicus har formulerat och fastställt 11 policies som tillsammans guidar oss till en hållbar och sund affär.

- Medarbetare

Unicus vill vara en attraktiv arbetsgivare för sin målgrupp genom att genomsyras av respekt och transparens.

- Mångfald och inkludering är så självklart för Unicus att det nästan inte behöver nämnas. Invändningar kan resas mot att Unicus endast vänder sig till personer med en autistisk diagnos men ingen är sin diagnos utan även vi är individer med olika intressen, erfarenheter och viljor
- Vi har nolltolerans mot diskriminering, förföljelse och mobbing. Likabehandling av alla medarbetare är fundamentalt liksom att kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder är inget som påverkar vår rekrytering, hur vi behandlar varandra eller våra relationer till kunder, partners eller deras anställda.

- Hälsa och säkerhet är av högst prioritet och en fråga som är viktig att alla medarbetare känner ansvar för. Viktigt att den som ser något som riskera hälsa och säkerhet delar detta med både kollegor och ledare. Unicus medarbetare utser gemensamt skyddsombud vilken blir en direkt kanal till ledningen i dessa frågor.
- Rättvisa anställningsvillkor vilket bland annat innebär trygga avtalade anställningar, marknadsmässiga löner, avsättning till pension i linje med kollektivavtal och arbetstid enligt landets lagar och praxis
- Respekt för mänskliga rättigheter är självklart vilket inkluderar både rättighet för våra anställda att organisera sig samt att vi tar avstånd från slaveri och barnarbete i alla former.
- Anti korruption

Unicus varumärke skall i alla delar kopplas samman med respekt och transparens. Så även i alla affärssammanhang. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption och därför

 - är vi restriktiva med att både ge bort och ta emot gåvor och förmåner.
 - använder vi inte Unicus resurser i någon form av politiskt sammanhang
 - jobbar vi endast med affärspartner som är etiska
- Intressekonflikt
 - Som medarbetare i Unicus är vi lojala mot Unicus. Intressekonflikter kan uppstå i frågor som kan skapa förmåner för mig själv, en familjemedlem eller en vän. Konflikter kan även uppstå om någon agerar sig i verksamhet som konkurrerar med Unicus.
 - Försiktighetsprincipen gäller även här. Ser du en risk för intressekonflikt tar du upp det med din närmast chef och/eller VD som bistår dig i frågan.
- Dataskydd

Vi har stor respekt för den personliga data som vi får förtroende att hantera. Vår hantering följer gällande lagstiftning vilket innebär att data som vi inte längre använder inte behålls. Vi är också måna om att data endast hanteras av så få personer som möjligt. Den som önskar kan få sin data raderad efter kontakt med oss.
- Konkurrens

Unicus är en aktör som värdesätter och arbetar för fri konkurrens och fullt fungerande marknader.

 - Vi följer de lagar som gäller och agerar inte för att minska den fria konkurrensen.
 - En generell regel är att vi inte avslöjar känslig eller konfidentiell information (om Unicus eller om våra kunder) för någon som kan vara en konkurrent.
 - I sammanhang där vi umgås med branschkollegor gör vi det med försiktighet.
 - Respekt för andra marknadsaktörer är självklart för oss liksom att vi aldrig talar nedsättande om dem.
- Intellectuellt kapital

Unicus har under många år arbetat och byggt upp ett kunskapskapital som vi inte avser dela annat än på ett sätt som gynnar Unicus och Unicus affär. Centralt är även att vi respekterar att samma gäller för våra kunder och att vi i varje uppdrag tar reda på och följer de regler som gäller hos respektive kund. Jobbar vi med produkter eller

tjänster där andra har rättigheter respekterar vi dem fullt ut. Att skriva på en NDA är en självklar del av varje konsultuppdrag.

- Skydd av företags tillgångar
 - Unicus tillgångar är Unicus och de är till vårt förfogande för att vi skall kunna utföra vårt jobb. Det är vart och ens ansvar att ta hand om dessa som om de vore ens egna. Skadas eller försvinner egendomar är det viktigt att det omgående rapporteras till närmaste chef för åtgärd. Unicus egendom får inte användas för annan verksamhet.
- Konfidentialitet

Information av alla slag är idag en mycket viktig tillgång. Unicus transparens, till sina medarbetare, kring känslig data som kunder, affärer, uppdrag, ekonomi, processer med mera kräver att alla medarbetare är medvetna om att de får denna i förtroende. Det är inte mening att denna skall föras vidare till personer/företag som kan använda den mot Unicus.

Medarbetares ansvar för konfidentialitet regleras i anställningsavtalet.
- Kommunikation
 - Kommunikation är en viktig del av Unicus verksamhet på både medarbetar- och kundmarknad. Kommunikationens roll är att skapa förtroende för hur Unicus agerar som arbetsgivare, leverantör och partner i andra sammanhang. Unicus kommunikation skall alltid var sann, följa våra värderingar och policier och genomsyras av transparens och respekt.
- Rapportering
 - Unicus uppmuntrar en intern kultur som baseras på transparens och respekt. Att öppet och ärligt ta upp saker som händer, framförallt avvikelser mot denna kod, och att kunna göra det utan bestraffning i någon form är centralt. Närmast chef är det första steget men om ärendet är av sådan art kan du istället vända dig till VD, Vd i Holdingbolaget eller direkt till någon i bolagets styrelse. Finns även möjlighet att lyfta saker anonymt via vår visselblåsarfunktion vilket primärt går till VD i Holdingbolaget.
- Impact

Unicus har till uppgift att skapa nytta för kund och medarbetare. Denna nytta följs regelbundet upp på olika sätt. Nyttans kund säkras dels i en löpande dialog men också med återkommande anonyma undersökningar. Nyttan för medarbetare följs upp årligen genom en enkät. En enkät som jämförs med motsvarande enkät förra året samt mot en baslinje däri allas svar från sin tid före Unicus ingår.

Unicus impact resultat publiceras varje år under våren likt en årsredovisning.

Trovärdigheten i Unicus rapportering erhålls genom att Unicus använder lösningar som anonymiserar all data.
- Miljö
 - Se intranät

Spridning av denna code of conduct

Unicus code of conduct finns publicerad på Unicus intranät och på Unicus externa webb. I introduktionsprogrammet för varje ny medarbetare ingår ett moment där code of conduct skall

studeras och därefter intyga att den kommer att följas. Motsvarande aktivitet genomförs för redan anställda i och med att större förändringar sker.

Varje medarbetare förväntas vara uppdateras på vad som finns och sker i företagets intranät.

I det fall förändringar sker i code of conduct kommer detta även att lyftas upp och presenteras i ledningens vanliga information som veckobrev, Teams eller bolagsmöten/konferenser.

I och med att bolaget har växt kommer höstens konferens (sept 22) särskilt ägnas åt code of conduct i syfte att säkerställa att alla medarbetare är uppdaterade i den ordning de skall vara.

Leverantörer

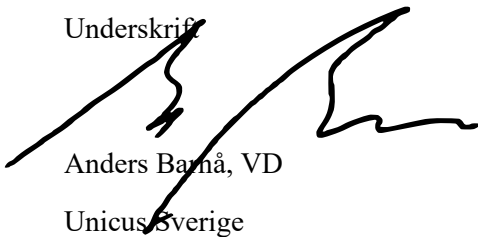
Unicus huvudsakliga verksamhet och kostnad är relaterad till våra medarbetare. Det förekommer dock ett antal leverantörer. För de leverantörer vi arbetar med över tid använder vi samma process som vi gör för våra anställda för att se att de åtar sig att följa vår code of conduct. Leverantörer som inte har en egen code of conduct som är i paritet med eller strängare än Unicus kan inte vara leverantör åt Unicus.

Leverantör som önskar äger rätt att revidera Unicus arbete. Vid en revision kommer Unicus agera utifrån sina principer om transparens.

Kunder

Unicus arbetar primärt med stora kunder vilka överlag har tydliga regler som vi och våra konsulter följer i varje enskilt fall. Huvudregeln är att vi som konsulter agerar i enlighet med det som gäller hos kunden. Undantaget är om en kund har regler som helt eller delvis uppfattas som mindre långtgående än Unicus då gäller Unicus regler. Ger detta en konflikt för en medarbetare skall detta anmälas till närmast chef eller kommuniceras via visselblåsar funktionen.

Underskrift



Anders Barnå, VD
Unicus Sverige

Ort och datum

5thlm 220101